

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า พบว่ามีผลคะแนน ๙๐.๔๔ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน A ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	- จากผลคะแนน IIT พบว่า ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป
๒. การใช้งบประมาณ ๙๙.๔๔ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๙.๔๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๗๒ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗๓.๓๖ คะแนน	- จากผลคะแนน EIT พบว่า ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการงานขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็วดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๖.๐๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๑.๐๗ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๒.๔๒ คะแนน	- จากผลคะแนน OIT พบว่า ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุม เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ได้ร่วมกันกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม/รายงานผล
๑. สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและ	๑. จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ประชุมชี้แจงให้ ความรู้กับพนักงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นประจำ ๓. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่มีผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือกระทำการทุจริตให้บุคลากรภายในได้รับทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ
๒. การปรับปรุงการทำงานโดยลดขั้นตอนการทำงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการให้บริการประชาชน	๑. ประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบถึงแนววิธีปฏิบัติในการปรับปรุงระบบการทำงานในการบริการประชาชน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับการปรับปรุงการให้บริการ	ทุกกอง	ตลอดปีงบประมาณ	รายงานผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ
๓. การส่งเสริมความโปร่งใสโดยบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์	-จัดทำช่องทางในเว็บไซต์ของ อบต. ให้บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ โดยแยกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	ตรวจสอบติดตามในเว็บไซต์ ของ อบต. https://www.ladya-sao.go.th