

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภทดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
 - ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
 - ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
 - ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
 - ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
 - ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
- สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้**

ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใสการทุจริต** ในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่อง

การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม“รายได้พิเศษ”ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม๑๐๐โดยในปี ๒๕๕๘อยู่อันดับที่๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี๒๕๕๘ลดลง ๓ คะแนน จากปี๒๕๕๘ได้ลำดับที่ ๑๐๑จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม

ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพหุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่๒ กระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่๖ กระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบภาครัฐเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพหุติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิติธรรมหลักคุณธรรมโดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์

“เมืองประวัติศาสตร์ งามล้ำวัฒนธรรม ส่งเสริมการท่องเที่ยว อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สร้างชุมชนเข้มแข็ง มุ่งสู่เศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าม่วงให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

- ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
- ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อกระตือรือร้นงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

แยกตามมิติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริหารงาน ๒) กิจกรรมการประชุมประจำเดือนสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) มาตรการดำเนินการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของ อบต.	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมการประชุมประจำเดือนเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) มาตรการการจัดทำคู่มือ ขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาปริวาส-กรรม เฉลิมพระเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๒ ๒) โครงการปรับปรุงเสียงเสียงตามสายตำบลลาดหญ้า	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
			๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการจัดเก็บภาษีและ ค่าธรรมเนียมเคลื่อนที่ ของ อบต.	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการครอบครัวพอเพียงต้นแบบ ตำบลลาดหญ้า ๒) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมตามแนวทางหลักสูตรโตไป ไม่โกงของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อบต. ๒) โครงการครอบครัวอบอุ่นชุมชน เข้มแข็ง	- ๓๐,๐๐๐	- ๓๐,๐๐๐	- ๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการครอบครัวอบอุ่นชุมชน เข้มแข็ง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการสนับสนุนกิจกรรมเครือข่าย สภาเด็กและเยาวชนตำบลลาดหญ้า	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	รวมมิตีที่ ๑	จำนวน ๑๓ โครงการ	๑,๘๔๐,๐๐๐	๑,๘๔๐,๐๐๐	๑,๘๔๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ - มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของ อบต.	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทาง ราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติ ให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒) กิจกรรมจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการ รายงานผล ๓) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการ ให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมปรับปรุงการจัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก ความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ ๒) โครงการอำนวยความสะดวกในการ บริการประชาชน ๓) โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและ ระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ของ อปท. ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อปท. ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ - มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการขององค์การบริหารส่วน ตำบล เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณ แก่ บุคคลต้นแบบดีเด่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ -	-	-	-	
		๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณ แก่ ผู้ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบ หรือ รับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่าง บุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหาร ราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรมการทำบันทึกข้อตกลง ระหว่างบุคลากรในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อปท. ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมการรายงานติดตามผลการ ดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา บุคลากรใน อปท.ที่ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ - มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กร ประพฤตินิชอบ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวมมติที่ ๒	จำนวน ๑๗ โครงการ	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/ กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของ อบต. ๒) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	- ๑๐๐,๐๐๐	- ๑๐๐,๐๐๐	- ๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน พัสดุ ราคากลาง รายงานผลปฏิบัติงาน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่ให้ อปท.ต้องเผยแพร่ ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการจัดทำสื่อโฆษณาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ อบต.	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร การบริหารงานด้านต่างๆ ของ อบต.	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะ การดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบ ต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการจัดเวทีประชุมประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ๒) โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราว ร้องเรียนร้องทุกข์ของ อบต.	๕๐,๐๐๐ -	๕๐,๐๐๐ -	๕๐,๐๐๐ -	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของ อบต.</p> <p>๒) โครงการหน่วยบริการเคลื่อนที่ อบต.ลาดหญ้า</p>	- ๑๖๐,๐๐๐	- ๑๖๐,๐๐๐	- ๑๖๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) โครงการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของ อบต.</p>	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของ อบต.	<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา และจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) กิจกรรมการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าร่วมในกระบวนการการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ</p>	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		<p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้</p> <p>- โครงการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าร่วมในกระบวนการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา อบต. และประเมินผลโครงการต่างๆของ อบต.</p>	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวมมติที่ ๓	จำนวน ๙ โครงการ	๕๑๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของอปท.	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรมกระบวนการการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในเสนอต่อผู้กำกับดูแล	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ - กิจกรรมการจัดทำแบบติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในงานบริหารบุคคล และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารงานบุคคล	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมในการประชุมสภา อบต. ๒) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนทราบ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ - โครงการส่งเสริมเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของ สภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายของ อปท.ให้แก่ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต ๒) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานสมาชิกสภา อบต.ลาดหญ้า	๒๐๐,๐๐๐ -	๒๐๐,๐๐๐ -	๒๐๐,๐๐๐ -	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ -	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ -	-	-	-	
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ -	-	-	-	
	รวมมิติที่ ๔	จำนวน ๘ โครงการ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
	รวม ๔ มิติ	จำนวน ๔๗ โครงการ	๒,๖๒๒,๐๐๐	๒,๖๒๒,๐๐๐	๒,๖๒๒,๐๐๐	